



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di MESSINA

Organo di Revisione Economico Finanziario

Verbale n. 17/2024

L'anno 2024, il giorno sette del mese di dicembre, alle ore 15,00, è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori nominato con delibera del Consiglio Comunale n 96 del 06.09.2024, nelle persone dei Signori:

Dott. Alfio Spinella (Presidente), Dott. Rossano Castronovo e Dott. Giovanni Trovato (componenti) per procedere alla richiesta di parere trasmessa con pec del 02/12/2024 a firma del Segretario Generale con relativi allegati avente ad oggetto: "Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024"

Il Collegio preso in carico la documentazione allegata e precisamente:

- **Verbale di pre - intesa del 28/11/2024;**
- **Relazione illustrativa;**
- **Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 06/11/2024** avente per oggetto

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2024 del personale del comparto Funzioni Locali.

- **Deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 22/11/2024** avente per oggetto

OGGETTO: Integrazione alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 06.11.2024: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024 – personale non dirigente.

- **Determinazione dirigenziale n. 1950 del 26/07/2024** a firma del Responsabile Dirigente del Servizio I°_Risorse Umane e Contenzioso" avente ad oggetto

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 - (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022)

Rilevato che sulla costituzione del "fondo" si è espresso nella seduta del 31/10/2024 con verbale n. 5 (che risulta allegato al determinazione n. 1950)

Preso atto della quantificazione del "fondo", contenuta nella Relazione Tecnico-finanziaria che accompagna la ricordata pre-intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 per il personale non dirigente, dalla quale emergono i seguenti valori:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	840.319,12
decurtazione limite 2016	-42.064,41
Risorse variabili soggette al limite	1.060,41
Risorse variabili non soggette al limite	7.405,60
Totale	806.720,72

- -che l'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001*";
- -che inoltre, l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede che "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione*";
- -che l'art 40 bis dello stesso decreto, rubricato "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*" prosegue sancendo che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...*";
- -che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;
- **-che detto controllo va effettuato prima della pre-intesa con i sindacati e prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;**

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici.

Preso atto in sintesi che la relazione riporta le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione come segue

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	387.587,19
Somme regolate dal contratto (di cui 137.295,08 incentivi tecnici non contrattati)	419.133,53
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	806.720,72

Nel dettaglio

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	203.990,39
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	0
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	90.394,80
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	0
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	3.202,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 (P.E.O. anno 2023 da concludere)	90.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	387.587,19

come regolato dal contratto comune per complessivi € 419.133,53 così suddiviso:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	55.000,00
UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	24.300,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	56.700,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	12.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	5.133,53
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	129.200,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	42.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	43.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	7.500,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	35.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	0
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	0
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	0
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	0
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	0
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	0
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	0
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI	419.133,53

Preso atto:

- -che con l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 nelle more dell'adozione dei decreti attuativi della riforma della pubblica amministrazione di cui alla L. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 vengono ripristinati i vincoli sul fondo per le risorse decentrate, previsti fino al 31/12/2014 dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, ed, in particolare: "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. non può superare il corrispondente importo determinato per

l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

- -che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
- -che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58, dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- -che l'art. 33 del DPCM del 17.03.2020 consente l'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e fa salvo il limite ivi stabilito qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;
- -che, in base a quanto disposto dall'art. 79 comma c, CCNL 16/11/2022, *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;
- -che il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2024 è stato determinato come da Allegato della Determinazione Dirigenziale n. 1950 del 26/07/2024 a firma del Dirigente del Servizio I°_Risorse Umane e Contenzioso avente ad oggetto “Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate; Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024

Raccomanda la necessità

di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- qualora ricorrano le condizioni normative e degli orientamenti espressi dalle varie Sezioni della Corte dei Conti, i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- per le eventuali progressioni economiche orizzontali il rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN;
- che le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche devono essere corrisposte solamente a lavori ultimati (come da relative certificazioni) previo preventivo accertamento delle specifiche attività svolte dal dipendente a cura del dirigente o del responsabile del servizio, e devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali nonché dell'IRAP;

Copia del presente verbale verrà trasmesso al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale e al Segretario Comunale.

Del ché si dà atto che alle ore 17,00, la seduta è chiusa, con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente

Alfio Spinella

Rossano Castronovo

Giovanni Trovato

COMUNE DI MILAZZO	E
COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE	
Protocollo N.0082731/2024 del 09/12/2024	

in allegato quanto in oggetto. Cordialita'. Dott. Rossano Castronovo