



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

6° SETTORE - SERVIZI SOCIALI - SPORT - TURISMO SPETTACOLO E BENI CULTURALI - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - LAVORI PUBBLICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 137 DEL 01/02/2024

Oggetto	PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E.Q. (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA), AI SENSI DELL'ART. 16 E 18, C.C.N.L. 22/11/2022, AL 6° SETTORE - 1° SERVIZIO “SERVIZI SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE ”
---------	---

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott. Domenico Lombardo, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente
DOMENICO LOMBARDO / ArubaPEC S.p.A.
(sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

6° SETTORE - SERVIZI SOCIALI - SPORT - TURISMO SPETTACOLO E BENI CULTURALI - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - LAVORI PUBBLICI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto	PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E.Q. (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA), AI SENSI DELL'ART. 16 E 18, C.C.N.L. 22/11/2022, AL 6° SETTORE - 1° SERVIZIO “SERVIZI SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE ”
---------	---

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO

- che con Deliberazione di G.M. n. 29 del 03.02.2021 è stato adottato Regolamento per la disciplina dell’area delle Posizioni Organizzative;
- che con Deliberazione di G.M. n° 30 del 9.02.2023 la Giunta Municipale ha approvato modifiche alla Macrostruttura dell’Ente per una migliore organizzazione dei servizi e un più idoneo raggiungimento degli obiettivi dell’Amministrazione”;
- che con Deliberazione di G.M. n. 62 del 22.02.2023 sono state individuate le aree di Posizione Organizzativa e, nel contempo, determinato il valore economico, stabilendo che gli incarichi predetti saranno conferiti dai competenti Dirigenti, sentito il Segretario Generale;
- che con determinazione dirigenziale n.320 del 09.02.2023 si è proceduto alla definizione della Struttura del 6° Settore;

Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con il quale, a far data dal 1 aprile 2023 all’art. 21, comma 1, vengono disapplicati gli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;

Visto l’art. 13, comma 3, del C.C.N.L triennio 2019/2021 che dispone: “gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;

RILEVATO che il vigente CCNL Funzioni Locali agli artt.16, 17 e 18 ha introdotto significative novità in materia di disciplina della ex area delle posizioni organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), sia con riferimento alla tipologia che al valore delle relative indennità;

ATTESO che con determinazione dirigenziale n.785 del 29.03.2021 è stato conferito alla Dott. Filippo Santoro l’incarico di Posizione organizzativa relativo al 1° Servizio “*Servizi Sociali e Pubblica Istruzione* del 6° settore, incarico che è stato confermato per l’anno 2022 con determina dirigenziale n.858 del 30.12.2021;

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

CHE in forza del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, deliberato con il provvedimento giuntale n.30 del 09.02.2023 e della determinazione dirigenziale n.320 del 09.02.2023 in narrativa richiamate, con determinazione dirigenziale n.224 del 21.03.2023 è stato affidato al predetto Funzionario incarico di Posizione Organizzativa relativa al 1° Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione del 6° settore ;

CONSIDERATO che il Dott. Filippo Santoro in forza delle determinazioni anzi richiamate ha svolto l'incarico di E.Q. negli anni 2021, 2022 e 2023 dimostrando attitudine e capacità di procedure complesse;

Sentito il Segretario Generale dell'Ente;

RITENUTO necessario sotto il profilo organizzativo di dover prorogare, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, l'incarico del titolare della ex P.O (ora Elevata Qualificazione) istituita sul 6° Settore - 1°, Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione", **per il periodo 01.01.2024 -31.12.2024;**

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il vigente C.C.N.L;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative

DETERMINA

- a) di confermare al dott. Santoro Filippo, dipendente comunale con profilo professionale di Funzionario l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) del servizio 1° "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione", scadente in data 31.12.2023, **decorrente dal 1 Gennaio 2024 sino al 31 Dicembre 2024;**
- b) di attribuire al predetto dipendente le competenze indicate nell'avviso esplorativo e come dettagliatamente indicate nella determinazione n.287 del 24.05.2021 oltre che nel regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e nell'allegato al predetto regolamento;
- c) di dare atto, che la retribuzione lorda della posizione organizzativa di che trattasi, alla luce del "cd.peso" assegnato al Servizio, così come determinato nella deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 22.02.2023 corrisponde a 22/27 a cui corrisponde l'indennità annua ad € 13.037,04 per tredici mensilità quale retribuzione di posizione, oltre € 15% della retribuzione di posizione di risultato, come determinato con la determina dirigenziale n. 675 del 20.03.2023 cui la presente costituisce la prosecuzione;
- d) di dare atto che al dipendente potrà essere riconosciuto, a titolo di retribuzione del risultato, un ulteriore compenso in relazione ai risultati conseguiti ed accertati sulla base dell'apposita valutazione;
- e) di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 così come introdotto dalla L.190/2012;
- f) di trasmettere il presente atto al dipendente dott. Filippo Santoro;
- g) di trasmettere il presente atto al Sindaco, al Servizio Trattamento economico del Personale e di darne conoscenza al personale del I Settore;

Di disporre la pubblicazione del presente all'albo pretorio e sul portale Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Domenico Lombardo
(sottoscritto con firma elettronica)