



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina
4° SETTORE - AMBIENTE E TERRITORIO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 96 DEL 25/01/2024

Oggetto	PROROGA INCARICO DI EQ, AI SENSI DEGLI ARTT. 16 E 18, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019/2021 (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 1, LETT. A), DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2016/2018), SETTORE 4°, SERVIZI 3° "TUTELA DELL'AMBIENTE E VERDE PUBBLICO" E 4° "SERVIZI CIMITERIALI".
---------	---

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;
VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente
fabio marino / ArubaPEC S.p.A.
(sottoscritto con firma digitale)

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

4° SETTORE - AMBIENTE E TERRITORIO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto	PROROGA INCARICO DI EQ, AI SENSI DEGLI ARTT. 16 E 18, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019/2021 (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 1, LETT. A), DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2016/2018), SETTORE 4°, SERVIZI 3° "TUTELA DELL'AMBIENTE E VERDE PUBBLICO" E 4° "SERVIZI CIMITERIALI".
---------	---

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTE e richiamate:

- la determinazione dirigenziale n.72 del 02/03/2022, con la quale è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa all'Arch. Giuseppe Cotruzzola;
- le determinazioni dirigenziali n. 261 del 05/07/2022, n. 122 del 22/03/2023 e n. 269 del 03/07/2023 con le quali è stato prorogato all'Arch. Giuseppe Cotruzzola l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ), ex Posizione Organizzativa fino al 31/12/2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 62 del 22/02/2023 con la quale, tra l'altro, sono state rimodulate le aree delle posizioni organizzative già esistenti, ivi compresa quella del 4° Settore, alla quale, in virtù di nuove competenze affidate, è stata assegnata la nuova graduazione cui corrisponde il valore economico, comprensivo di 13° mensilità, pari ad € 13.037,04;

DATO ATTO, altresì, che in virtù della rimodulazioni di cui alle delibere di G.M. n. 199/2022, n. 30/2023, n. 62/2023 e n. 96/2023, meglio sopra specificate, al Funzionario EQ del 4° Settore sono assegnate le competenze dei servizi 3° "Tutela dell'Ambiente e Verde Pubblico" e 4° "Servizi Cimiteriali" del 4° Settore;

CONSIDERATO che l'Arch. Giuseppe Cotruzzola in forza delle determinazioni dirigenziali n. 72/2022, n. 261/2022 n. 122/2023 e n. 269 del 03/07/2023 ha svolto l'incarico di EQ nell'anno 2022 ed, in continuità, nell'anno 2023, dimostrando attitudine e capacità di gestione di procedure complesse;

SENTITO il Dirigente;

RITENUTO di dover prorogare l'incarico di EQ all'Arch. Giuseppe Cotruzzola, Funzionario del 4° Settore, ex cat. D, per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- i vigenti Contratti Collettivi Comparto Funzioni Locali;

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 ed in particolare gli artt. 16 e 18;

PROPONE

- 1) di prorogare all'Arch. Cotruzzolà Giuseppe, Funzionario del 4° Settore "Ambiente e Territorio", ex cat. D, l'incarico di EQ dei servizi 3° "Tutela dell'Ambiente e Verde Pubblico", e 4° "Servizi Cimiteriali", così come rimodulati a seguito delibera di G.M. n. 96 del 27/03/2023, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e sino al 31 dicembre 2024;
- 2) di attribuire al predetto dipendente le competenze indicate nell'avviso esplorativo, oltre che nel regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, e nell'allegato al predetto regolamento;
- 3) di attribuire, in caso di assenza per ferie, malattia, impedimento del Dirigente del 4° Settore, la competenza alla firma di tutti gli atti esterni facenti capo alla posizione organizzativa attribuita, con la ovvia esclusione di quelli indicati al comma 1-bis dell'art.17 del D.Lgs. 165/2001;
- 4) di notificare il presente atto al dipendente Cotruzzolà Giuseppe;
- 5) di trasmettere il presente atto al Sindaco, agli Assessori, al Servizio Trattamento economico del Personale, e di darne conoscenza al personale del 4° Settore;
- 6) di assegnare al dipendente, fino al termine indicato al punto 1), una retribuzione di posizione che, riferita alla durata annua, ammonta ad € 13.037,04 lorde annue per tredici mensilità, giusta deliberazione G.M. n. 62 del 22/02/2023. Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL , compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 7) di dare atto che al dipendente potrà essere riconosciuto, a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore compenso in relazione ai risultati conseguiti ed accertati e sulla base dell'apposita valutazione;
- 8) di dare atto, infine, che l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito presso il Comune di Milazzo, in conformità alla normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
- 9) di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al Dirigente, ai sensi dell'art. 6 bis L 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;
- 10) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli ulteriori e specifici obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Tiziana Angela Lo Presti
(sottoscritto con firma elettronica)