



Comune di Milazzo
(Città Metropolitana di Messina)

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 95 DEL 27/07/2023

OGGETTO: Individuazione del Datore di Lavoro per la sicurezza. Attribuzione competenze ai sensi degli artt. 17 e 18 del D.lgs. 81/2008

IL SINDACO

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D.lgs. 81/2008, tenendo conto dell'ambito funzionale dei Settori e dei Servizi nei quali si articola la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO il D.lgs. 81/2008 il quale chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione nominare il Datore di Lavoro per la sicurezza;

PRECISATO che il Datore di Lavoro, individuato ai sensi e per le finalità della normativa di cui trattasi, è il dirigente cui spettano i poteri di gestione, dotato di autonomi poteri di organizzazione e di autonomia di spesa, che tale figura deve essere individuata tra i dirigenti dell'Ente che posseggono adeguate e specifiche competenze tecniche, anche ai fini :

- dell'elaborazione e degli aggiornamenti dei documenti di valutazione dei rischi (DVR) delle singole strutture adibite a sede di lavoro dei dipendenti comunali;
- dell'eliminazione riduzione dei rischi evidenziati in fase di valutazione;
- della formazione di soggetti responsabili, degli incaricati e dei lavoratori;
- della dotazione dei dispositivi di protezione individuale, dei presidi di primo soccorso e di segnaletica di emergenza;
- del reperimento e/o produzione della documentazione relativa alle certificazioni di sicurezza dell'ambiente di lavoro (conformità impianti elettrici, agibilità dei locali, piani di emergenza, certificato prevenzione incendi, etc..)

DATO ATTO che il Datore di Lavoro dovrà:

- organizzare il servizio di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli artt. 17 e 18 del D.lgs. 81/2008;

- provvedere quindi, in particolare alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (R.S.P.P.), scegliendolo tra il personale dell'Ente, attualmente in servizio, che dovrà avere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.lgs.81/2008 ovvero, in assenza di professionalità interne, procedere alla selezione per l'individuazione di idonea professionalità esterna all'Ente (artt. 31 e 32 del D.lgs.81/2008) nonché alla nomina del Medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 16 del citato D.lgs.81/2008, il Datore di Lavoro può, a sua volta, procedere alla delega di funzioni con i limiti e con le condizioni indicate al comma 1 del medesimo articolo:

- a) che essa risulti da atto scritto recante data certa;
- b) che il delegato possieda tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- c) che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- d) che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;
- e) che la delega sia accettata per iscritto dal delegato;

VISTO il comma 3 del predetto art. 16 del D.lgs.81/2008, ai sensi del quale: “ *La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite...*”;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D.lgs.81/2008, i dirigenti restano comunque destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica “delega di responsabilità” da parte del Datore di Lavoro

ACCERTATO il possesso dei requisiti formativi e delle specifiche competenze tecniche del Dott. Domenico Lombardo, Dirigente del VI Settore, giusta determinazione sindacale n. 38 del 30.03.2023;

RITENUTO pertanto, di individuare il Dott. Domenico Lombardo, Dirigente del VI Settore, quale Datore di Lavoro;

DATO ATTO altresì, che allo stesso dirigente, nella qualità di Datore di Lavoro, dovrà essere assegnata, in sede di definizione di Piano Esecutivo di gestione, autonomia operativa patrimoniale e

finanziario - contabile, per far fronte e provvedere, nei limiti degli stanziamenti assegnati, agli adempimenti conseguenti, per quanto di competenza, alla gestione della sicurezza, anche mediante il ricorso ad incarichi esterni;

RITENUTA la propria competenza, alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente, oltre che dell'obbligatorietà di provvedere alla nomina del Datore di Lavoro per la sicurezza, con le dovute competenze professionali e specialistiche;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

1. Individuare e nominare , ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b), del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., il Dott. Domenico Lombardo, Dirigente del VI Settore, quale Datore di Lavoro;
2. Incaricare il Datore di Lavoro all'adempimento degli obblighi a lui propri, di cui agli artt. 17 e 18 del D.lgs. 81/2008, al coordinamento dello svolgimento delle attività in materia di prevenzione e sicurezza che spettano ai dirigenti di ogni singolo settore ed alla vigilanza sugli stessi;
3. Precisare che, in caso di assenza o impedimento del suddetto Dirigente /Datore di Lavoro, alcune funzioni e relative responsabilità ad esso attribuite, verranno svolte da chi lo sostituisce, purchè dotato di poteri di organizzazione ed autonomia di spesa;
4. Dare atto che i Dirigenti dell'Ente, relativamente al/i Settore/i di competenza nonché ai Settori assegnati ad interim, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e pertanto rispondono, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del Datore di Lavoro, ai sensi dell' art. 18 del D.lgs. 81/2008, in particolar modo, commi 3 e 3-bis;
5. Dare atto che il presente atto sostituisce la precedente determinazione n. 19 del 23.04.2021.

DISPONE

Che il presente provvedimento sia notificato al Dott. Domenico Lombardo, nella sua qualità di Dirigente del IV Settore.

Dalla Residenza Municipale, 27/07/2023



IL SINDACO
(Dott. Giuseppe Micheli)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Micheli", written over the typed name of the Mayor.