**COMUNE DI MILAZZO**

**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**Contratto individuale per la costituzione del rapporto lavoro a tempo indeterminato**

**ed a tempo pieno**

Il Dirigente del 1° Settore "Risorse Umane e Contenzioso", dott.ssa Andreina Mazzù, nata il 12/10/1969 a Messina, che interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Milazzo, P.I./C.F. 00226540839, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale

e

la signora **LOPREIATO Nunzia**, nata a .......... il ........, residente ad ............., via ........., cap. ..... - cod. fisc.: ...................., di seguito definita dipendente;

Premesso che:

* con nota acquisita al prot. n. 45671 del 07.06.2023, l'ispettore di vigilanza Nunzia Lopreiato, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Bagheria,inquadrata nell'Area degli "Istruttori" con il profilo di "Istruttore di vigilanza" (ex categoria C - posizione economica C 1), ha chiesto la mobilità per interscambio con altra unità di corrispondente profilo professionale ex art 7del DPCM del 05/08/1988 n. 325;
* con nota acquisita al prot. n. 45671 del 07.06.2023 l'ispettore di vigilanza Luca Falanga, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Milazzo, inquadrato nell'Area degli "Istruttori" con il profilo di"Istruttore di vigilanza" (ex categoria C - posizione economica C 1) , ha chiesto la mobilità per interscambio con altra unità di corrispondente profilo professionale ex art 7 del DPCM del 05/08/1988 n. 325;
* richiamata la deliberazione di G.M. n. 185 del 11.07.2023 con la quale il Comune di Milazzo ha concesso il proprio nulla osta alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio tra i dipendenti Falanga Luca e Lopreiato Nunzia;
* richiamata inoltre deliberazione n. 160 del 20.07.2023 con la quale il Comune di Bagheria ha concesso il nulla osta alla mobilità compensativa per interscambio della dipendente a tempo pieno e indeterminato Nunzia Lopreiato, inquadrata nell'area degli "istruttori" con il profilo di "istruttore di vigilanza "(ex categoria C - posizione economica C 1) in servizio presso il comune di Bagheria, con il dipendente a tempo pieno e indeterminato Luca Falanga, inquadrato nell'area degli "istruttori" con il profilo di "istruttore di vigilanza"(ex categoria C - posizione economica C 1), in servizio presso il comune di Milazzo, con decorrenza dal 01.09.2023.

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “*Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro*”;

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea*”, in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie1 e, in particolare, gli artt. 24 e 25;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il vigente regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Vista la determinazione del Dirigente del 1° Settore n. del .........., con la quale si è stabilito di procedere all’assunzione, a seguito delle deliberazioni di G.M. n. 185 del 11.07.2023 del Comune di Milazzo e n. 160 del 20.07.2023 del Comune di Bagheria;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l’accesso all’impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Vista la dichiarazione relativa all’assenza di incompatibilità indicate dall’art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il vigente codice di comportamento;

Visto l' O.A.EE.LL.;

Vista la L.r. 7/7019;

**STIPULANO**

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

**1 - Tipologia del rapporto di lavoro**

A tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro subordinato in oggetto è regolato dal presente contratto nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo e dai contratti collettivi decentrati integrativi.

**2 - Inquadramento**

Area degli Istruttori

Profilo professionale: Istruttore di vigilanza

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell’allegato “A - Declaratorie” del C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, nello specifico, il lavoratore svolgerà le seguenti attività:Istruttore di vigilanza

**3 - Trattamento economico**

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento all’area di inquadramento, come sotto indicato.

Stipendio tabellare annuo lordo: € 21.392,87.

oltre all’indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

**4 - Decorrenza del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro subordinato decorre dal 01.09.2023.

**5 - Orario di lavoro**

L’orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente previsto in 36 ore settimanali.

Il dipendente si impegna a osservare l’orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

**6 - Luogo e sede di lavoro**

Ente: Comune di Milazzo

Servizio/Ufficio: Settore 3° Servizio 2°

Nell’ambito delle esigenze organizzative è possibile l’assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

**7 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro**

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto.

**8 - Diritti e doveri del dipendente**

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell’Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il lavoratore avrà diritto a ricevere la formazione erogata dall’ente se e in quanto prevista.

**9 - Informativa sull’adesione al Fondo Perseo**

Ai sensi dell’art. 4, c. 1 dell’Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all’atto della sottoscrizione del presente contratto, un’informativa sulle modalità di adesione al “Fondo Perseo”, con specifico ed espresso riferimento all’adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l’iscrizione.

**10 - Periodo di prova**

Il dipendente non dovrà svolgere alcun periodo di prova, avendolo già superato nell'Ente di provenienza.

**11 - Dichiarazione del dipendente: incompatibilità**

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall’art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

**12 - Norme applicabili – Rinvio**

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

**13 - Ferie – Giornate di riposo**

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall’art. 38, c. 1-5, C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

Il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40 e 41 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

**14 - Termini di preavviso**

Nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'art. 12 del CCNL 9 maggio 2006 i relativi termini sono fissati come segue:

* 2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;
* 3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;
* 4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

**15 - Codice di comportamento**

Il Comune, all’atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento.

Il dipendente assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

**16 - Tutela dei dati personali**

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Milazzo.

**17 - Disposizioni finali**

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare e incondizionata accettazione, prima dell’assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l’altra da consegnare al medesimo e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d’uso.

Esso fa stato tra le parti ed ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milazzo, .......................................

Il Dirigente del 1° Settore Il Dipendente

Dott.ssa Andreina Mazzù Nunzia Lopreiato

....................................................................... ...................................................................