



CITTA' DI MILAZZO

Verbale della I Commissione Consiliare

L'anno 2023, giorno 29 del mese di marzo, alle ore 11,00 si è riunita la I Commissione Consiliare, convocata con nota prot. n. 121/UP/28584 del 28 marzo 2023, dal Presidente Valentina Cocuzza, trasmessa ai componenti e alle figure interessate.

Funge da segretario il Dott. Giuseppe Spoto.

	PRESENTI	ASSENTI
ANDALORO ALESSIO	X	
BAGLI MASSIMO	X entra 11,35	
COCUZZA VALENTINA	X	
ITALIANO ANTONINO	X	
ITALIANO LORENZO		X
PIRAINO ROSARIO	X	
RUSSO LYDIA	X	
SARAO' SANTI MICHELE	X entra 11,54	

Sono, altresì, presenti i capigruppo Maria Magliarditi, Sindoni Mario Francesco, Ficarra Francesco Danilo. La Dott.ssa Locantro e la Dott.ssa Vinci.

Gli argomenti posti all'o. d. g. sono i seguenti:

1. Lettura verbale precedente;

2. Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023 – 2025 art. 170 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000;
3. Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023 -2025 (art. 151 D.lgs. n° 267/2000 e art. 10 D.Lgs n° 118/2011);
4. Approvazione e conferma aliquote e detrazioni IMU anno2023;
5. Varie ed eventuali.

Alle ore 11,20 il Presidente della I commissione Valentina Cocuzza apre la seduta e dopo aver chiamato l'appello inizia a leggere il verbale della seduta precedente che viene approvato all'unanimità dei presenti.

Successivamente si passa ad esaminare il punto n. 2 all'o.d.g. avente per titolo "Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023 – 2025 art. 170 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000".

Essendo presenti in aula la Dott.ssa Locantro e la Dott.ssa Vinci, il componente Andaloro Alessio si rivolge alla Dott.ssa Vinci chiedendo informazioni e chiarimenti sul fabbisogno del personale.

La Dott.ssa Vinci risponde che nella sezione C del DUP si trova la parte riguardante il piano triennale del fabbisogno del personale che mostra in una tabella le articolazioni delle assunzioni che l'Ente intende operare nell'anno 2023. Ci sarà l'assunzione per 5 operai giardinieri categoria B a full-time il cui concorso è in fase di svolgimento e per 5 operai, sempre di categoria B, assunti a part-time (30 ore). Poi c'è un'altra voce, che non impatta sugli equilibri del bilancio, riguardante 5 assistenti sociali che dovranno essere assunti con delle risorse non messe a disposizione dal Comune, ma etero finanziate provenienti da trasferimenti operati tramite il fondo di solidarietà comunale che da quest'anno fino al 2029 prevede delle risorse per funzioni sociali. Quindi la Dott.ssa Vinci continua dicendo che ci sarà l'assunzione di 5 vigili urbani attraverso lo scorrimento delle graduatorie. Assunzione che potrebbe avere un impatto finanziario pari a 174.813,45 euro per ciascun anno. Inoltre è prevista l'integrazione oraria per 40 dipendenti e questo potrebbe gravare sul bilancio in ragione di 221.999,13 euro per ciascun anno.

Infine la Dott.ssa Vinci dichiara che per l'anno 2024 e 2025 fino a questo momento non sono state previste altre assunzioni, perché è subentrata una posizione debitoria che fino all'anno scorso era gestita dal'OSL e da quest'anno per un mutamento legislativo che è avvenuto nel corso dell'anno 2021 invece deve essere gestita a carico dell'Ente il quale deve andare a recuperare per risanare questo debito di circa 1 milione e centomila euro per ciascun anno. Quindi in questo momento ci troviamo nelle condizioni di non poter pensare ad una politica di espansione della spesa del personale.

Interviene il componente Piraino ed afferma che, in un recente Consiglio Comunale, riguardo ad una mozione presentata dal consigliere Damiano Maisano, si chiedeva l'integrazione oraria per tutto il

personale ex precario e l'Amministrazione ha risposto che l'integrazione sarebbe stata fatta per 40 unità nel 2023, 40 nel 2024 ed ulteriori 40 nel 2025.

Interviene la Dott.ssa Locantro e dichiara che l'Amministrazione, per il 2024, non si può esprimere in quanto dovranno capire i parametri della capacità assunzionale. Dichiara, inoltre, che abbiamo un disavanzo di 16 milioni di euro che dobbiamo cominciare a risanare già dal 2023 e lo Stato consente di farlo in 10 anni. Quindi, constatata questa situazione, l'Ente si è programmato negli anni di fare in modo che tutti i dipendenti siano contrattualizzati con 34 ore.

Interviene il componente Andaloro ed afferma che, insieme ad i suoi colleghi all'opposizione, ha chiesto di spalmare il monte orario tra tutti i dipendenti per non creare disparità tra di loro, considerando, tra l'altro, che i dipendenti ASU verranno portati a 35 ore dalla Regione e ci si troverà nella situazione in cui in un ufficio ci sarà chi viene pagato per 24 ore e chi per 35.

Afferma inoltre, vista l'incertezza che ci sarà nel 2024 e 2025 con riferimento alla capacità assunzionale, che richiederà nei prossimi Consigli Comunali di ripartire equamente ed indiscriminatamente l'integrazione oraria per tutti i dipendenti.

Successivamente il componente Andaloro chiede quali sono i criteri di scelta dei 40 dipendenti che usufruiranno dell'integrazione.

Interviene il componente Piraino ed afferma che a quest'ultima richiesta formulata dal componente Andaloro è stata già data una risposta sia dalla parte politica che dalla parte tecnica rappresentata dal Segretario Comunale. E precisamente i dipendenti verranno integrati nell'orario in base alle esigenze d'ufficio e tutto ciò verrà stabilito dal Dirigente del settore di appartenenza.

Interviene la Dott.ssa Vinci per rispondere al componente Piraino sui criteri di scelta sui dipendenti che usufruiranno dell'integrazione oraria ed afferma che il legislatore recentemente ha inserito un nuovo strumento il PIAO cioè programma integrato delle attività ed organizzazioni. Questo programma è teso ad intercettare tutta la parte di patrimonio intangibile dell'Ente che è dato dalle risorse umane e la valorizzazione di queste risorse porterà nel tempo a generare maggiore valore pubblico per la collettività. Per utilizzare correttamente questo PIAO occorre fare una ricognizione di quelle che sono le funzioni dell'ente che si intendono promuovere al fine di ottenere questo valore pubblico. Nel PIAO si stabilisce come operativamente bisogna fare questa valorizzazione che può essere fatta con integrazioni orarie e corsi di riqualificazione del personale esistente. Il PIAO è un atto della Giunta Comunale e quindi è la Giunta che dovrà decidere.

Ultimate le risposte su quelle che sono le programmazioni e gli obiettivi dell'Amministrazione, la Dott.ssa Vinci e la Dott.ssa Locantro lasciano l'aula.

Viene, quindi, fatto l'appello: Andaloro Alessio, Bagli Massimo, Cocuzza Valentina, Italiano Antonino, Piraino Rosario, Russo Lydia presenti. Italiano Lorenzo, Saraò Santi Michele assenti.

Alle 11,54 entra in aula il componente Saraò.

Viene messa ai voti la proposta n. 2 posta all'o.d.g. avente per titolo "Documento Unico di

Programmazione (DUP) -periodo 2023 – 2025 art. 170 comma 1 D.Lgs n. 267/2000”.

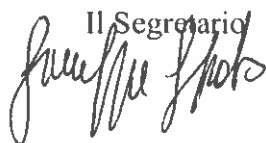
Tutti favorevoli , tranne il componente Andaloro Alessio che si astiene. Proposta approvata.

A questo punto si fa il prelievo del punto n. 4 posto all'o.d.g. avente per titolo “ Approvazione e conferma aliquote e detrazioni IMU anno 2023”. Si procede alla votazione. Tutti favorevoli tranne il componente Andaloro Alessio che si astiene.

Si passa alla lettura della proposta di delibera posta al punto n. 4 dell'o.d.g. , quindi si legge il Parere del Collegio dei Revisori. Successivamente viene chiesta la presenza dell'Assessore Mellina da parte del componente Andaloro che vuole chiedere chiarimenti. Contattato telefonicamente l'Assessore Mellina dice di essere fuori sede ed impossibilitato ad intervenire in aula.

Il Presidente mette ai voti la proposta avente per titolo “Approvazione e conferma aliquote e detrazioni IMU anno 2023” . Russo Lydia, Piraino Rosario, Saraò Santi Michele, Bagli Massimo favorevoli. Andaloro Alessio astenuto. Proposta approvata.

A questo punto il Presidente chiude la seduta alle 12,30 e la rinvia a venerdì 31 marzo alle ore 11,00.

Il Segretario




Il Presidente della I Commissione Consiliare

