

VALUTAZIONE IMPATTO IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA INDICATE NEL P.N.A.(ALL.5)

AREA DI RISCHIO:

SETTORE:

SERVIZIO:

PROCEDIMENTO/PROCESSO/FASE:

IMPATTO ORGANIZZATIVO		IMPATTO ECONOMICO		IMPATTO REPUTAZIONALE		IMPATTO ORGANIZZATIVO, ECONOMICO E SULL'IMMAGINE									
<p>Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplice) competente a svolgere il processo, (o la fase di processo di competenza della p.a.) nell'ambito della singola p.a., quale percentuale di personale è impiegata nel processo? (se il processo coinvolge l'attività di più servizi nell'ambito della stessa p.a. occorre riferire la percentuale al personale impiegato nei servizi coinvolti).</p>		<p>Nel corso degli ultimi 5 anni sono state pronunciate e/o si sono verificate: 1)sentenze della Corte dei Conti a carico di dirigenti e/o dipendenti coinvolti nelprocedimento in esame; 2)sentenze di risarcimento del danno nei confronti della struttura di riferimento per la medesima tipologia di evento o analoga; 3)Contenziosi anche in sede civile afferenti alla la gestione del processo;</p>		<p>Negli ultimi 5 anni sono stati pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il medesimo evento o eventi analoghi?</p>		<p>A quale livello può collocarsi il rischio dell'evento (Livello apicale, livello intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che l'eventuale soggetto riveste nell'organizzazione è elevata media o bassa?</p>									
								Fino a circa il 20%	1	No	0	A livello di addetto	1		
								Fino a circa il 40%	2	No	1	Non ne abbiamo memoria	1		
												Si, sulla stampa locale	2	A livello di collaboratore/funzionario	2
								Fino a circa il 60%	3			Si sulla stampa nazionale	3	A livello di dirigente di uff. non generale ovvero di posizione apicale odi posizione organizzativa	3
Fino a circa l'80%	4	Si	5	Si sulla stampa locale e nazionale	4	A livello di dirigente di ufficio generale	4								
Fino a circa il100%	5			Si sulla stampa locale, nazionale e internazionale	5	A livello di capo dipartimento/segretario generale	5								